

Cheffe ou chef de groupe Unité commune ORP-CSR (80% à 100%)

Travail

Sports et cohésion sociale

Le Service du travail de la Ville de Lausanne a pour mission de prendre en charge les lausannoises et lausannois en recherche d'emploi et de les aider à s'insérer professionnellement. Dans ce cadre, l'Unité commune ORP-CSR, rattachée à l'ORP de la Ville de Lausanne, oeuvre pour un retour à l'emploi rapide et durable des bénéficiaires du Revenu d'insertion (RI). Dans ce but, elle offre un accompagnement spécifique et adapté, alliant les compétences et outils d'assistantes sociales et d'assistants sociaux du CSR et de conseillères et conseillers en personnel de l'ORP. Afin de réaliser une mission à fort impact social et porteuse de sens pour la collectivité lausannoise, avec le concours d'une équipe pluridisciplinaire, investie, compétente et soudée, le Service du travail recherche une cheffe ou un chef de groupe Unité commune ORP-CSR.

Lieu de travail

→ Port-Franc 22, 1003 Lausanne

Mission(s)

- Mettre en oeuvre le dispositif de l'Unité commune et assurer la conformité des prestations fournies
- Organiser l'unité, adapter ses structures aux besoins des bénéficiaires et des divers partenaires
- Superviser et gérer une équipe pluridisciplinaire composée d'environ 10 personnes
- En coordination avec le second chef de groupe, assurer le suivi opérationnel (atteinte des objectifs quantitatifs et qualitatifs, reportings divers)
- Représenter l'Unité commune auprès des services municipaux et cantonaux, contribuer activement à la communication externe
- Accompagner des bénéficiaires du dispositif
- Contribuer à la direction de l'ORP de la Ville de Lausanne

Profil souhaité

- Formation de niveau Bachelor HES ou titre jugé équivalent (sciences sociales, sciences humaines, sciences politiques, travail social)
- Brevet fédéral de spécialiste en ressources humaines ou en assurances sociales ou prêt-e à suivre la formation en cours d'emploi
- Formation complémentaire en conduite d'équipe
- Minimum 3 années d'expérience professionnelle en conduite de personnel
- Leadership, proactivité, capacité de prise de décision et posture collaborative
- Sens de la coordination, aptitude à faire progresser les dossiers dans un cadre règlementaire structuré
- Aisance relationnelle, facilité d'expression orale et écrite, sens du service public

Conditions spéciales

- Casier judiciaire vierge

Classe salariale

- 11

Entrée en fonction

- 1^{er} mars 2026 ou à convenir

Renseignements

- Mme Corinne Lutonda-M'Vuata, Cheffe de l'ORP, 021 315 78 69

Postulation

Offre de services et documents usuels à adresser **jusqu'au 16.01.2026** par formulaire électronique uniquement. En cas d'impossibilité, merci de contacter directement le service au 021 315 71 81.

Veuillez noter que nos bureaux seront fermés du 25.12.2025 au 02.01.2026 inclus.

Agences de recrutement s'abstenir s.v.p.

Le lien de postulation sur Jobup est indisponible. Veuillez essayer ultérieurement s.v.p.

Nous accordons une grande attention à la diversité des parcours de vie de nos collaboratrices et collaborateurs. Nos postes sont ouverts tant aux femmes qu'aux hommes.