

**Taux d'activité**  
100%

**Statut**  
Employé-e

**Rémunération**  
classe 14

**Lieu de travail**  
La Clairière, 27 route  
de Satigny, 1214  
Vernier

**Entrée en fonction**  
Dès que possible

**Inscription**  
Seuls les dossiers  
complets seront traités  
(lettre de motivation,  
CV, copies des  
diplômes et des  
certificats de travail)

**Délai d'inscription**  
2.11.2025

**Publication**  
Internet

cherche une ou un

## Une maîtresse socio-professionnelle ou un maître socio-professionnel

### Votre mission

Le centre éducatif de détention et d'observation de La Clairière accueille des personnes mineures placées en détention préventive, sur mandats d'observation, d'amener, d'arrêt, de prolongation de détention, d'exécution de peine ou encore de mandats civils de privation de liberté à des fins d'assistance. Cet établissement contient 30 places tous genres confondus.

Les ateliers du Centre éducatif de détention et d'observation La Clairière s'inscrivent dans les concepts éducatifs validés par l'Office fédéral de la justice, en tant qu'outils d'observation et d'occupation durant le séjour des mineurs placés, indépendamment des mandats dont ils font l'objet.

Les maîtresses socio-professionnelles ou maîtres socio-professionnels ont un rôle important dans le processus d'observation et de détention, car ils peuvent présenter aux mineurs des ateliers structurés, qui valorisent les compétences personnelles, le savoir-être, l'apprentissage et l'acquisition des connaissances techniques ainsi que le développement des compétences créatrices et productives. Dans ce rôle, vous serez également amené-e à rédiger des rapports d'observation du mineur à destination des autorités judiciaires, et à participer aux différentes plateformes institutionnelles de coordination organisationnelle et d'échange autour des évaluations et des projets des mineurs.

La personne en poste sera plus spécifiquement en charge d'assurer seule l'atelier peinture qui lui permettra de construire des liens de confiance avec les mineurs. Elle devra faire preuve de créativité et de compétences qui favorisent le lien avec la réalisation d'objectifs personnels du mineur.

A ce titre, le titulaire accompagnera le mineur dans la découverte du métier et dans l'exécution de travaux de peinture en bâtiment, en intérieur principalement et en extérieur. Il encadrera notamment:

- La remise en état des murs de cellules des mineurs;
- La rénovation murale de tout type de local de La Clairière;
- Les sanctions réparatrices lorsqu'elles sont en lien avec la peinture en bâtiment.

En ce sens, le titulaire rencontrera les mineurs et évaluera leur potentiel au travers de rapports d'observation hebdomadaires du mineur en atelier. Il adaptera leurs activités, leur transmettra les fondamentaux du métier et participera, en collaboration avec l'équipe éducative, à la sensibilisation des jeunes au monde du travail.

### Votre profil

- CFC de peintre en bâtiment et diplôme de maître socio-professionnel (MSP), délivré par l'école d'études sociales et pédagogiques à Lausanne ou l'école ARPIH ou équivalent;
- Un diplôme dans un autre domaine représente un atout.

### Expérience professionnelle

- Disposer d'une expérience professionnelle significative dans ce domaine;
- Justifier d'une expérience de travail avec des mineurs en réinsertion ou privés de liberté et une connaissance des procédures pénales des mineurs serait un atout ;
- Faire preuve d'un intérêt marqué pour la spécificité du travail éducatif en milieu fermé, et pour la prise en charge de mineurs pouvant souffrir de troubles psychiques, d'addictions ou de troubles des conduites sociales.

### Connaissances spécifiques :

Bonnes connaissances des outils bureautiques usuels.

### Compétences particulières caractérisant le poste :

- Bonne maîtrise du français (orale et écrite) ;
- Résistance au stress dans un environnement exigeant et grande capacité d'adaptation, en restant centré sur l'intérêt des mineurs ;
- Aptitude à l'encadrement des mineurs, à les motiver et à se positionner dans des situations confrontantes, avec une expérience en gestion de conflits souhaitée ;
- Capacité et intérêt à travailler en équipe pluridisciplinaire et à initier et conduire des activités éducatives, tout en assurant une bonne organisation et communication des activités confiées;
- Capacités rédactionnelles de synthèse et de mise en valeur des aptitudes professionnelles du mineur.

Le titulaire fera preuve de proactivité pour mettre en place et développer des activités éducatives adaptées aux mineurs et sa rigueur, ainsi que sa capacité à anticiper, planifier et coordonner des activités éducatives au profit des mineurs font partie de ses qualités.

### **Vos avantages**

Nous vous offrons un cadre de travail aussi passionnant qu'exigeant, avec de forts enjeux humains.

Intégrer une administration publique dont les valeurs essentielles sont le respect, l'intégrité, l'impartialité et la disponibilité, où l'égalité entre hommes et femmes est garantie.

Profiter de prestations sociales de qualité, développer des compétences grâce à une offre en formations continues importante et variée, et bénéficier de possibilités d'évolution tout au long de son parcours au sein du Département des institutions et du numérique (DIN).

Vous pouvez consulter l'annonce détaillée du poste sur notre site internet à l'adresse suivante <https://cmsadmin.ge.ch/etat-employeur/places-vacantes/maitresse-socio-professionnelle-ou-maitre-socio-professionnel-2025-11-02>