

Renens, ville à vivre intensément ! Chef-lieu du très dynamique district de l'Ouest lausannois, la Ville de Renens poursuit son important développement avec aujourd'hui plus de 21'000 habitant-e-s. La qualité de vie, le développement économique local, la durabilité écologique, l'intégration sociale, ainsi que la diversité culturelle fait partie des composants essentiels de son ADN.

La Ville de Renens offre près de 500 places d'accueil collectif de jour de la petite enfance, dont 400 gérées directement par la Ville : garderies, jardins d'enfants, UAPE, APEMS, réfectoires.

Dans le cadre de l'évolution de son dispositif à l'inclusion, la Ville de Renens recherche un-e :

Educateur·rice de l'enfance à l'inclusion à 70%

Le pool inclusion intervient au sein des différentes structures d'accueil de jour. Son rôle est de soutenir les équipes éducatives dans l'accueil des enfants présentant des besoins particuliers et de contribuer au développement de pratiques inclusives au sein des collectifs.

Votre mission :

En tant qu'éducateur·rice à l'inclusion, vous interviendrez au sein des structures selon un fonctionnement par mandat à durée déterminée.

Votre rôle consiste à :

- Intégrer les principes du concept d'inclusion de la commune dans les pratiques professionnelles et les déployer au sein des structures ;
- Participer à la prise en charge des enfants à besoins particuliers accueillis ;
- Apporter un soutien éducatif à l'équipe éducative ;
- Collaborer avec les directions des structures, les équipes éducatives et la coordinatrice à l'inclusion.

Le poste implique des horaires variables ainsi qu'une adaptation régulière à de nouveaux environnements de travail.

Profil recherché :

Titulaires d'un diplôme ES ou HES dans le domaine de l'éducation sociale ou d'un titre jugé équivalent.

Des formations ou expériences complémentaires dans le domaine du handicap, du développement de l'enfant ou des approches inclusives constituent un atout.

Nous offrons :

Rejoindre le pool inclusion de la Ville de Renens, c'est participer à un projet en évolution qui souhaite développer des pratiques inclusives concrètes, réalistes et ancrées dans le quotidien des équipes.

Nous accordons une importance particulière :

- Au soutien professionnel et à la collaboration ;
- À la réflexion autour des pratiques ;
- À la formation continue ;
- À la santé et à la qualité de vie au travail ;
- Au développement progressif des compétences des professionnel·le·s et des équipes éducatives.

Conditions et contact :

Lieu de travail : structures d'accueil de la Ville de Renens

Taux d'activité : 70% annualisé

Entrée en fonction souhaitée : 1^{er} août 2026

Si vous êtes intéressé.e, n'hésitez pas à nous faire parvenir votre dossier complet (lettre de motivation, CV, diplômes et certificat) en postulant en ligne - <https://jobs.renens.ch>.
Seules les candidatures transmises par ce biais seront prises en considération.

Pour tout renseignement complémentaire, Madame Chambaz se tient à votre disposition par e-mail : inclusion.reseau@renens.ch.